

2. Sociaal statuut.

In dit sociaal statuut leggen we uit wat we als Aahof willen zijn, waar we voor staan en hoe we dit samen willen vormgeven. We beschrijven het sociale doel van het Knarrenhof-concept. Het is een kerndocument van de Bewonersvereniging het Aahof en daarom opgenomen in het Handboek wonen Aahof.

Het Aahof bestaat uit 2 hofjes met totaal 48 woningen, voor mensen van 45 jaar of ouder, met gemeenschappelijke hoftuinen en een gemeenschapsruimte genaamd 't Hofhuys.

Doel:

We willen maximale zelfstandigheid in het wonen voor 45+ mensen realiseren en in stand houden. We wonen zo duurzaam mogelijk, in een veilige en sociaal aangename setting waarbij Noaberschap ons uitgangspunt is.



Dit **Noaberschap** biedt ons veiligheid en geborgenheid in de vorm van:

- burenhulp;
- financiën (de sterkere schouders in het project dragen iets meer lasten dan de mensen met minder budget en de betaalbaarheid voor huurders wordt in de verdeling van kosten meegewogen);
- sociale activiteiten en ontmoeting (mogelijkheid tot activiteiten, uitstapjes etc.);
- organisatie (samen sterker, slimmer inkopen, bepaalde zaken delen etc.).

Bij ons is Noaberschap niet vrijblijvend.

Nadrukkelijk betreft het daarbij burenhulp en geen zorg; dit laatste is voorbehouden aan de professionals.

Een goed evenwicht tussen privacy en gezamenlijkheid is daarbij van wezenlijk belang.

Wel moet je zelf vragen om hulp en dat is soms iets wat we nog moeten leren.

Ook niet iedereen wil (veel) aandacht. Daar moet men wel vrij in zijn.

Als bewoners van het Aahof onderschrijven wij de volgende uitgangspunten:

- we zijn betrokken bij elkaar en staan voor elkaar klaar;
- we respecteren elkaars privacy;
- we respecteren elkaars eigenheid, levensstijl en de verschillen die er zijn in interesses en behoeften;
- we zetten onze vaardigheden en talenten in bv. in werkgroepen, bestuur en activiteiten en stimuleren elkaar om dat te doen;
- we nemen positief deel aan activiteiten en waarderen elkaars bijdrage op elk gebied;
- we ondersteunen elkaar en zien om naar elkaar;

- we gaan uit van elkaar uitnodigen, stimuleren, bemoedigen en waarderen;
- we hebben vertrouwen in elkaars goede bedoelingen; we zijn proactief, lossen conflicten op, doen positieve voorstellen ter verbetering of voorkoming.

Er zijn koop- en huurwoningen in onze hof en alle bewoners nemen hun verantwoordelijkheid in het (doen) onderhouden, beheren en exploiteren van het gezamenlijke mandelige terrein (de binnentuinen, algemene bergingen en 't Hofhuys).

Bewonersvereniging Aahof.

We hebben ons verenigd in een Bewonersvereniging Aahof (BVA) met een bestuur en verschillende werkgroepen. Als koper en huurder zijn we verplicht lid van de BVA. We hebben in de BVA gelijke rechten.

We houden ons aan de uitgangspunten en in het huishoudelijk reglement beschreven leefregels/besluiten/afspraken.

Individuele ideeën, wensen, plannen etc. zijn goed om te delen met elkaar, om van daaruit te zoeken naar collectiviteit. We moeten het immers met z'n allen doen!

Tegelijkertijd is het lastig om - met zoveel mensen – het iedereen naar de zin te maken. Zoveel mensen, zoveel wensen!!

We nemen – waar mogelijk - deel aan gemeenschappelijke taken.

Het is niet goed en rechtvaardig wanneer altijd dezelfde mensen opdraaien voor gemeenschappelijke activiteiten en taken. Tenzij deze mensen heel nadrukkelijk aangeven dit te willen doen en dat hun acties ook door het merendeel van de bewoners worden gedragen.

We dragen actief bij aan een breed gedragen besluitvorming.

We informeren elkaar, praten mee en bevragen elkaar op argumenten en voorkeuren.

We luisteren naar elkaar en we nemen initiatieven.

t' Hofhuys en de gemeenschappelijke tuinen.

Dit zijn voor ons belangrijke plaatsen van ontmoeting onderling en voor specifieke activiteiten, eventueel met mensen uit de directe omgeving.

We willen echter geen verplichting om altijd mee te moeten doen met gemeenschappelijke activiteiten in 't Hofhuys of in de hofuin.

Anderzijds verwachten we wel interesse in elkaar en elkaars activiteiten.

Bij gezamenlijke 'klussen' in de hofuinen, bergingen of 't Hofhuys zijn er altijd wel hand- en spandiensten te verrichten zoals voor een 'natje en droogje' zorgen of het uitvoeren van lichte opruimtaken. Daarin draagt ieder van ons zijn/haar steentje bij, vanzelfsprekend naar beste kunnen.

Conflicten.

Bij geschillen en conflicten onderling nemen we eerst zelf verantwoordelijkheid en gaan we met medebewoner(s) in gesprek. Indien nodig nemen we contact op met het bestuur.

Wanneer dit alles niet afdoende is, kunnen we in overleg met het bestuur eventueel een beroep doen op de Coöperatie.

Bij geschillen met het bestuur is de Coöperatie beschikbaar om te bemiddelen of doen we een beroep op externe vertrouwenspersonen of mediators. Uitgangspunt hierbij is dat alle belanghebbenden zich in de procedure kunnen vinden.

We zijn een gemeenschap waarin we elkaar aanspreken en waarin we ons laten aanspreken.

Dat doen we op een hoffelijke manier en zonder oordeel.

En daarbij geldt: "met elkaar praten is beter dan over elkaar praten" en..."het is de toon die de muziek maakt".

Het sociaal statuut is een bijlage bij het huishoudelijk reglement.